



EPISODIO **C047. SINERGIA LABORAL: CLAVES PARA UN EQUIPO EXITOSO Y FELIZ**



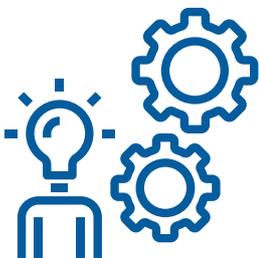
El Modelo Working Genius, creado por Patrick Lencioni, es una herramienta diseñada para maximizar la efectividad y la satisfacción en el trabajo identificando seis talentos únicos distribuidos en tres fases críticas: Ideación, Activación y Ejecución. Su importancia radica en ayudar a individuos y equipos a descubrir sus áreas de genialidad, permitiendo una colaboración más efectiva y una mayor felicidad en el trabajo.

**FASE DE IDEACIÓN**



**Wonder:** El talento de Wonder se caracteriza por la capacidad de cuestionar el status quo y explorar posibilidades.

1. ¿Recuerdas algún momento en el que tu curiosidad te llevó a identificar una oportunidad importante?
2. ¿Cómo puedes fomentar un ambiente que valore y promueva la curiosidad en tu equipo o en tu organización?



**Inventor:** El talento de Inventor se centra en la habilidad para generar soluciones creativas y novedosas a los problemas identificados.

1. ¿Qué técnicas utilizas para estimular tu creatividad cuando buscas soluciones?
2. ¿Cómo puedes ayudar a otros a desarrollar su capacidad de invención?



EPISODIO **C047. SINERGIA LABORAL: CLAVES PARA UN EQUIPO EXITOSO Y FELIZ**



El Modelo Working Genius, creado por Patrick Lencioni, es una herramienta diseñada para maximizar la efectividad y la satisfacción en el trabajo identificando seis talentos únicos distribuidos en tres fases críticas: Ideación, Activación y Ejecución. Su importancia radica en ayudar a individuos y equipos a descubrir sus áreas de genialidad, permitiendo una colaboración más efectiva y una mayor felicidad en el trabajo.

### FASE DE ACTIVACIÓN



**Discernment:** El talento de Discernment implica utilizar la intuición y el juicio crítico para evaluar ideas y elegir las más prometedoras.

1. ¿Cómo ha influido tu intuición en decisiones importantes en el pasado?
2. ¿De qué manera puedes mejorar tu capacidad para discernir entre múltiples opciones?



**Galvanizing:** El talento de Galvanizing se refiere a la capacidad de inspirar y movilizar a las personas hacia la acción.

1. Piensa en un líder que te haya motivado profundamente. ¿Qué cualidades tenía esa persona?
2. ¿Qué acciones concretas puedes tomar para mejorar tu habilidad de galvanizar a tu equipo?



EPISODIO **C047. SINERGIA LABORAL: CLAVES PARA UN EQUIPO EXITOSO Y FELIZ**



El Modelo Working Genius, creado por Patrick Lencioni, es una herramienta diseñada para maximizar la efectividad y la satisfacción en el trabajo identificando seis talentos únicos distribuidos en tres fases críticas: Ideación, Activación y Ejecución. Su importancia radica en ayudar a individuos y equipos a descubrir sus áreas de genialidad, permitiendo una colaboración más efectiva y una mayor felicidad en el trabajo.

### FASE DE EJECUCIÓN



**Enablement:** El talento de Enablement es la disposición y capacidad para apoyar y facilitar los recursos necesarios para implementar ideas.

1. ¿Cómo puedes ser un mejor facilitador para las iniciativas de tu equipo?
2. ¿Qué estrategias utilizas para superar obstáculos en la ejecución de proyectos?



**Tenacity:** El talento de Tenacity se centra en la determinación para seguir adelante con las tareas hasta su completa finalización.

1. ¿Cómo mantienes tu motivación para completar proyectos desafiantes?
2. ¿Qué prácticas te ayudan a cultivar una mayor tenacidad en tu trabajo?



EPISODIO **C047. SINERGIA LABORAL: CLAVES PARA UN EQUIPO EXITOSO Y FELIZ**



El Modelo Working Genius, creado por Patrick Lencioni, es una herramienta diseñada para maximizar la efectividad y la satisfacción en el trabajo identificando seis talentos únicos distribuidos en tres fases críticas: Ideación, Activación y Ejecución. Su importancia radica en ayudar a individuos y equipos a descubrir sus áreas de genialidad, permitiendo una colaboración más efectiva y una mayor felicidad en el trabajo.

### TALENTOS, COMPETENCIAS Y FRUSTRACIONES



**Talents:** Los talentos son aquellas actividades que amas hacer y que te energizan.

1. ¿Cuáles son las actividades que te llenan de energía y pasión en tu trabajo?
2. ¿Cómo puedes integrar más de estas actividades en tu rutina diaria?



**Competencias:** Las competencias son actividades que haces bien pero que no necesariamente te energizan.

1. ¿Qué tareas realizas eficientemente pero no disfrutas tanto?
2. ¿Cómo puedes equilibrar tus competencias con tus talentos para mantener la motivación?



**Frustraciones:** son actividades que no solo te resultan desafiantes sino que también te generan estrés o insatisfacción.

1. ¿Cuáles son las tareas que más te frustran en tu trabajo?
2. ¿Qué estrategias puedes implementar para manejar o minimizar estas frustraciones?