



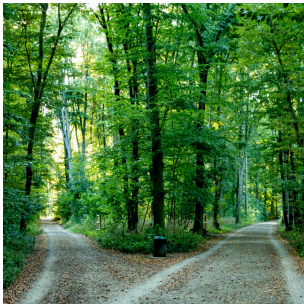
EPISODIO **C054. ¿LÍDER O MANAGER? 3 PERSPECTIVAS QUE LOS DIFERENCIAN**



Imaginemos una empresa en la que el día comienza con un ritual meticuloso de planificación: recursos asignados, tareas distribuidas, y objetivos claros y concisos para cada miembro del equipo. Este escenario es típico de un manager, cuyo enfoque es garantizar que cada elemento del proyecto se ejecute dentro de los parámetros establecidos y en el tiempo asignado

### DIFERENCIAS FUNDAMENTALES

**"El líder se enfoca en la visión y la innovación, mientras que el manager se centra en la consecución de objetivos y la eficacia operativa"**



¿En tu rol actual, te encuentras más motivado por la visión a largo plazo o por alcanzar metas a corto plazo?  
¿Cómo equilibras ambos enfoques?

### VISIÓN VS. OBJETIVOS A CORTO PLAZO

**"El líder incentiva a otros a sumarse a una visión amplia, mientras que el manager define y ejecuta planes específicos y a corto plazo."**

¿Cómo puedes, como líder o manager, incorporar elementos de ambos enfoques para mejorar la dinámica de tu equipo?





EPISODIO **C054. ¿LÍDER O MANAGER? 3 PERSPECTIVAS QUE LOS DIFERENCIAN**



Imaginemos una empresa en la que el día comienza con un ritual meticuloso de planificación: recursos asignados, tareas distribuidas, y objetivos claros y concisos para cada miembro del equipo. Este escenario es típico de un manager, cuyo enfoque es garantizar que cada elemento del proyecto se ejecute dentro de los parámetros establecidos y en el tiempo asignado

### RESPONSABILIDAD VS. AUTORIDAD

**"El líder se hace responsable del crecimiento y bienestar del equipo, mientras que el manager utiliza su autoridad para asegurar el cumplimiento de los objetivos."**



¿Cómo puedes mejorar tu enfoque para fomentar tanto la responsabilidad personal como el respeto por la autoridad dentro de tu equipo?

### CONCLUSIÓN Y REFLEXIÓN

**"Aunque los líderes y los managers tienen enfoques diferentes, ambos roles son esenciales para el éxito de cualquier organización."**

Reflexiona sobre tu propio estilo: ¿Te identificas más como líder o como manager y cómo eso impacta en tu eficacia?

