



EPISODIO

## C056. DEL TERMÓMETRO AL TERMOSTATO: LA CLAVE PARA LIDERAR CON IMPACTO



En el liderazgo, el concepto de termómetro y termostato, popularizado por Tim Elmore, proporciona una poderosa metáfora. Un líder termómetro refleja la cultura y las emociones del entorno, mientras que un líder termostato regula y establece la temperatura emocional y cultural del grupo.

En un mundo de constantes cambios, ser un líder que simplemente mide y se adapta ya no es suficiente. Es crucial convertirse en un líder que crea el futuro, que tiene la capacidad de transformar su entorno y dirigir su equipo hacia el éxito.

***Ser un líder que mide y se adapta ya no es suficiente. Descubre cómo convertirte en ese líder que crea el futuro.***

¿Te consideras un líder que se adapta a las circunstancias o uno que toma acción para transformarlas?

Una maestra de yoga transformó un ambiente de quejas y dolores en uno de conexión y sanación solo con su presencia. Esta anécdota resalta el poder de un líder termostato, que con su sola presencia puede cambiar la energía y actitud de un grupo.

***Era impresionante cómo ella, con solo su presencia, podía transformar un ambiente de queja en uno de conexión y sanación***

¿Cómo podrías usar tu presencia y energía para transformar el ambiente de tu equipo?



EPISODIO

## C056. DEL TERMÓMETRO AL TERMOSTATO: LA CLAVE PARA LIDERAR CON IMPACTO



En el liderazgo, el concepto de termómetro y termostato, popularizado por Tim Elmore, proporciona una poderosa metáfora. Un líder termómetro refleja la cultura y las emociones del entorno, mientras que un líder termostato regula y establece la temperatura emocional y cultural del grupo.

En un evento de networking con John Maxwell, la entrada de Ismael Cala transformó la energía competitiva en una de colectivismo. Esta experiencia demuestra cómo un líder termostato puede cambiar radicalmente la dinámica de un grupo

***Cuando Cala entró, la energía en el ambiente cambió radicalmente de competencia a colectivismo***

¿Has presenciado alguna vez cómo la llegada de una persona puede cambiar la energía de una sala? ¿Cómo puedes ser esa persona en tu entorno?

Un termómetro mide la temperatura del ambiente, mientras que un termostato la regula. En liderazgo, ser un termostato implica influir activamente en el entorno, estableciendo la dirección y cultura del equipo.

***El termostato modifica el entorno, lo cambia***

En tu rol actual, ¿sientes que estás midiendo y adaptándote o realmente estás influyendo y cambiando el entorno?



EPISODIO

## C056. DEL TERMÓMETRO AL TERMOSTATO: LA CLAVE PARA LIDERAR CON IMPACTO



En el liderazgo, el concepto de termómetro y termostato, popularizado por Tim Elmore, proporciona una poderosa metáfora. Un líder termómetro refleja la cultura y las emociones del entorno, mientras que un líder termostato regula y establece la temperatura emocional y cultural del grupo.

El líder termómetro se caracteriza por medir y reflejar el comportamiento y la cultura de su entorno. Este tipo de líder es reactivo, se enfoca en las tareas y en la gestión de la eficiencia.

***El líder termómetro refleja la cultura buena o mala y replica esa cultura***

¿En qué situaciones tiendes a ser un líder termómetro y cómo puedes mejorar tu capacidad de medición para obtener mejores resultados?

El líder termostato influye en el ambiente, regula la temperatura emocional y cultural del equipo. Este tipo de líder es proactivo, anticipa cambios y ajusta los procesos para mantener al equipo alineado con la visión.

***El líder termostato genera reestructuración, ajusta procesos y dirige el equipo hacia la visión***

¿Qué acciones puedes tomar para ser más proactivo en la regulación del ambiente de tu equipo?



EPISODIO

## C056. DEL TERMÓMETRO AL TERMOSTATO: LA CLAVE PARA LIDERAR CON IMPACTO



En el liderazgo, el concepto de termómetro y termostato, popularizado por Tim Elmore, proporciona una poderosa metáfora. Un líder termómetro refleja la cultura y las emociones del entorno, mientras que un líder termostato regula y establece la temperatura emocional y cultural del grupo.

Es importante entender que ambos roles, termómetro y termostato, se complementan. Un buen líder debe saber cuándo medir y cuándo influir, utilizando ambos enfoques para guiar a su equipo hacia el éxito.

***Un termostato sin un termómetro que medir no puede funcionar; ambos roles se complementan.***

¿De qué manera puedes integrar las funciones de un líder termómetro y un líder termostato en tu estilo de liderazgo?

Para mejorar como líder, es fundamental hacer una autoevaluación honesta sobre si somos más termostatos o termómetros. Esta reflexión nos ayuda a identificar áreas de desarrollo y a tomar acciones concretas para ser mejores líderes.

***Primero tienes que verte a ti mismo, hacerte una autoevaluación: ¿soy termostato o termómetro?***

¿Estás dispuesto a realizar una autoevaluación honesta para identificar tus fortalezas y áreas de mejora como líder?