



EPISODIO **C041. EQUIPOS IDEALES. LA HUMILDAD**



La humildad, más allá de una simple virtud, es una piedra angular para el éxito en el emprendimiento, el liderazgo y la colaboración efectiva. En nuestro último artículo, inspirados por "Equipos Ideales" de Patrick Lencioni, exploramos cómo este rasgo fundamental transforma relaciones, equipos y estrategias de negocio

LA HUMILDAD

La humildad no es pensar menos de ti mismo, sino pensar en ti mismo menos." – C.S. Lewis

1. ¿Cómo defines la humildad en tu propia vida?
2. ¿Puedes recordar una situación donde la falta de humildad fue evidente? ¿Qué impacto tuvo?

HUMILDAD EN LOS EMPRENDEDORES

1. Como emprendedor, ¿cómo aseguras estar abierto al feedback del mercado?
2. ¿Recuerdas alguna vez haber ajustado tu visión basándote en sugerencias externas?

Un emprendedor sin humildad puede caer en la trampa de ver su idea como la única válida, ignorando valiosos feedbacks del mercado

HUMILDAD EN EL LIDERAZGO

1. ¿Conoces líderes que demuestren esta paradoja del espejo y la ventana? Describe cómo lo hacen.
2. ¿Cómo puedes aplicar este concepto en tu liderazgo o en tu vida diaria?

Un líder eficaz atribuye los éxitos al equipo y asume personalmente los fracasos, mirando 'por la ventana' para celebrar y 'en el espejo' para reflexionar.



EPISODIO **C041. EQUIPOS IDEALES. LA HUMILDAD**



La humildad, más allá de una simple virtud, es una piedra angular para el éxito en el emprendimiento, el liderazgo y la colaboración efectiva. En nuestro último artículo, inspirados por "Equipos Ideales" de Patrick Lencioni, exploramos cómo este rasgo fundamental transforma relaciones, equipos y estrategias de negocio

HUMILDAD EN EL COLABORADOR

1. ¿Has experimentado un ambiente de trabajo donde la humildad de los colaboradores prevalece? Describe cómo se sintió.
2. ¿Cómo contribuyes a crear un ambiente de humildad en tu equipo?

La humildad en el colaborador fomenta un ambiente seguro para el aprendizaje y la transparencia.

CARACTERÍSTICAS DE LA HUMILDAD

1. Autoconocimiento
2. Apertura al Aprendizaje
3. Disposición a Cambiar
4. Reconocer Logros Propios y Ajenos

1. ¿Cuál de estas características sientes que necesitas desarrollar más y por qué?
2. Comparte una experiencia donde alguna de estas características de la humildad fue crucial para el éxito.

CULTIVANDO LA HUMILDAD

1. Dar permiso a tu entorno para ofrecerte correcciones.
2. Celebrar abiertamente los logros propios y de los demás.
3. Priorizar escuchar más y hablar menos.

1. ¿Cómo te sientes al respecto de recibir correcciones de otros? ¿Estás dispuesto a dar ese permiso?
2. ¿Cómo puedes practicar celebrar los logros de otros en tu entorno?