



EPISODIO

## C015. NIVEL 4/5 DE LIDERAZGO EXPANDIENDO TU ALCANCE: DESARROLLANDO LÍDERES EN TU EQUIPO



El verdadero logro es más que se haga el trabajo, sino desarrollar a otros que puedan hacer el trabajo incluso sin ti.

Desarrollar personas no es fácil y no hay garantía de que resulte

Si queremos operar al máximo potencial, debemos invertir en nuestra gente

### Barreras en en desarrollo de personas

Egocentrismo: debemos pensar más allá de nosotros mismos y colocar las necesidades de los demás por encima de las nuestras

Enfocar el 80% de nuestra atención en ayudar a otros a crecer

La inseguridad. Los líderes inseguros se sabotean a sí mismos y a los demás

Preguntas para controlar el ego:



¿Son las mejores ideas frecuentemente ajenas a ti?

¿Recibe tu equipo la mayoría de los créditos por los éxitos?

¿Asumes la culpa con responsabilidad cuando las cosas van mal?

Evitar el exceso de control o la microgestión

### Ventajas del desarrollo de personas

Asegura el crecimiento de la organización

Permite que otros cumplan sus responsabilidades de liderazgo.

Las personas desarrolladas se vuelven más competentes, capaces y confiadas

La organización se beneficia de un mayor nivel de habilidades y competencias entre su personal, lo que aumenta la productividad y la eficiencia

Los líderes ven su carga disminuida y obtienen un retorno expresado en tiempo que puedes concentrar en tareas más estratégicas y orientadas al futuro.

Delega tareas a colaboradores que logren hacerlas a un 70% de lo que tu lo haces





## **Reto de delegación**

Delega una tarea que normalmente haces a un miembro del equipo que tenga la capacidad de ejecutar la tarea al menos un 70% igual a como lo haces tu, dale retroalimentación constructiva y seguimiento por 30 días o hasta que ya puedas dejarlo sin supervisión en la tarea

## **Autoreflexión del ego**

Haz una lista de las últimas cinco grandes decisiones que haya tomado el equipo. ¿En cuántas de ellas tomaste tú la iniciativa o pusiste tu idea por delante? Si la respuesta es la mayoría, reflexiona sobre cómo puedes fomentar más colaboración y participación de tu equipo en la toma de decisiones.